

Intervento 2.f.6.1 – Esperienze lavorative extra regione

Obiettivo di policy	4 Un'Europa più sociale	
Priorità	II - Istruzione, formazione e competenze	
Obiettivo specifico	f) promuovere la parità di accesso e di completamento di un'istruzione e una formazione inclusive e di qualità, in particolare per i gruppi svantaggiati, dall'educazione e [...]	
Azione	f6	Esperienze lavorative extra regione
Risorse finanziarie	1.900.000,00 euro (dotazione finanziaria 3.000.000,00 euro)	
Struttura regionale competente	DPG021	Servizio Istruzione Università

Descrizione delle criticità e/o opportunità che l'azione intende affrontare e/o rafforzare

La Regione Abruzzo In attuazione di politiche regionali e più specificatamente dell'azione 2.f.6 del PR FSE+ 2021- 2027 con il presente avviso supporta la realizzazione di stage transnazionali di qualità, nell'ambito del progetto Erasmus attivato dalle università abruzzesi, destinati a studenti laureandi/laureati delle università regionali con preferenza, a parità di punteggio, agli studenti con ISEE non superiore a € 30.000,00.

La mobilità all'estero è uno strumento per incrementare le proprie possibilità di occupazione e potenziare la propria consapevolezza interculturale, il proprio sviluppo personale, la creatività e la cittadinanza attiva, favorendo quindi la coesione economica, sociale e regionale e la consapevolezza della cittadinanza europea nelle giovani generazioni.

L'azione mira a promuovere le possibilità di impiego, l'inclusione sociale, l'impegno civico, l'innovazione e la sostenibilità ambientale in Europa e altrove, offrendo agli studenti di tutti gli indirizzi e di tutti i cicli di studi la possibilità di studiare o di formarsi all'estero nel quadro dei loro studi, mediante una esperienza significativa per tutti e non solo per i più privilegiati e i più intraprendenti.

Gi obiettivi perseguiti sono:

- entrare in contatto con punti di vista, conoscenze, metodi di insegnamento e di ricerca diversi, nonché con diverse pratiche lavorative nel loro indirizzo di studi nei contesti europeo e internazionale;
- sviluppare le proprie competenze trasversali come le competenze comunicative, le competenze linguistiche, il pensiero critico, la risoluzione dei problemi, le competenze interculturali e di ricerca;
- sviluppare competenze orientate al futuro, come le competenze digitali e verdi, che permetteranno loro di affrontare le sfide attuali e future;
- coltivare il proprio sviluppo personale, come la capacità di adattarsi a nuove situazioni e la fiducia in sé stessi.

Nello specifico il progetto *EUREMA – EU employs Abruzzo*, supportato dalla Regione Abruzzo, ha come oggetto favorire la formazione all'estero degli studenti universitari e promuovere il loro rientro in regione al termine del tirocinio garantendo una continuazione del periodo formativo on the job presso enti e aziende regionali. Il fine è quello di rafforzare il curriculum degli studenti per metterli in diretto contatto con territori e mercati del lavoro più dinamici e in grado di offrire maggiori opportunità occupazionali,

nonché promuovere l'employability degli studenti laureandi/laureati limitando la "fuga dei cervelli".

Il progetto coinvolge i seguenti partner: Università Chieti-Pescara- Coordinatore - Università dell'Aquila – Università di Teramo.

Verranno contattate e coinvolte aziende ed enti del territorio per favorire la ricerca delle aziende abruzzesi disposte ad accogliere i giovani per il periodo di tirocinio in loco. Gli enti possono essere associazioni che promuovono il placement, camere di commercio, centri per l'impiego, comuni ecc.

La mobilità all'estero sarà finanziata, per il 50% degli studenti, mediante i fondi Erasmus del progetto Mobility Consortia e per il restante 50% degli studenti con fondi FSE+. La parte di tirocinio da svolgere al rientro in Italia, non coperta da fondi Erasmus, sarà invece finanziata totalmente con fondi FSE+. La Regione, inoltre, riconoscerà una somma alle università per coprire i costi indiretti dell'operazione pari al 7% dei costi diretti ammissibili (art. 54, lettera a, del Reg(UE)2021/1060)per l'implementazione del progetto (tasso forfettario).

Il progetto si sviluppa nelle seguenti fasi:

Prima fase – Rapporto con le aziende, definizione profili e selezione

1. Le università in collaborazione con la Regione Abruzzo presentano il progetto alle aziende ed enti abruzzesi.
2. Le università e la Regione pubblicano una call per le aziende che vogliono partecipare al progetto e che si impegneranno ad accogliere gli studenti al rientro usufruendo del tirocinio regionale. Le aziende individuano una serie di profili di loro interesse in modo da orientare la selezione degli studenti.
3. Le università selezionano gli studenti in base ai profili descritti dalle aziende e organizzano le loro mobilità all'estero. In questa fase le aziende, le università e gli enti partecipano indirettamente al progetto offrendo potenziali contatti esteri.

Seconda fase - Mobilità (Traineeship)

1. Gli studenti selezionati realizzano la mobilità all'estero in università/ente/azienda all'estero. La Regione garantisce l'importo della borsa per il 50% degli studenti selezionati per permettere agli stessi di svolgere l'attività di mobilità fisica in uno Stato estero.
2. Gli studenti, al rientro dalla mobilità all'estero, vengono collocati presso enti e aziende regionali per continuare l'attività formativa on the job. In questa fase gli studenti possono apportare le competenze acquisite all'estero e gli enti/aziende possono trarre vantaggio dalle esperienze maturate all'estero. Questo periodo di "secondment" è finanziato interamente dalla Regione attraverso tirocini per l'inserimento in azienda. I soggetti promotori che si occuperanno di attivare i tirocini presso le aziende sono individuati nelle Università della regione abruzzo.

Modalità di attuazione

L'azione è attuata con:

Altro (specificare)

Convenzione/Protocollo d'intesa

Forma di finanziamento

Sovvenzione

Settore di intervento (vedere Tab. 4 PR FSE+)

Codice	Settore di intervento
136	Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani

Meccanismo di erogazione territoriale e approccio territoriale (tabella 6 PR FSE+)

Nessun orientamento territoriale (tutto il territorio regionale)

Attività finanziate dall'intervento

Mobilità all'estero e tirocinio da svolgere al rientro in Italia. L'intervento è costruito in due fasi: nella prima saranno finanziati dei percorsi lavorativi all'estero per un periodo di sei mesi; nella seconda fase sarà attivato e sostenuto un periodo di tirocinio per la persona che sarà svolto sul territorio abruzzese per un periodo di 6 mesi presso un'azienda locale.

Chi sono i destinatari dell'intervento

Studenti laureandi/laureati delle università regionali con preferenza, a parità di punteggio, agli studenti con ISEE non superiore a € 30.000,00.

Chi sono i beneficiari dell'intervento

Università Chieti-Pescara - Università dell'Aquila – Università di Teramo

Forma di sovvenzione

- A. Mobilità all'estero (*Traineeship*): UCS *supporto studenti* declinate nella Guida al programma Erasmus+ e definiti dall'Agenzia nazionale INDIRE nella seguente tabella dei Massimali 2024 per la Mobilità VET Learnes:

DESTINAZIONE	CONTRIBUTO INDIVIDUALE/MESE	INTEGRAZIONE TRAINEESHIP/MESE	TOTALE
Mobilità verso Paesi del GRUPPO 1	€ 350,00/mese	€ 150,00/mese	€ 500,00/mese
Mobilità verso Paesi del GRUPPO 2	€ 300,00/mese	€150,00/mese	€ 450,00/mese
Mobilità verso Paesi del GRUPPO 3	€ 250,00/mese	€150,00/mese	€ 400,00/mese

- B. Fase di *secondment* al rientro 600€ mese a studente per tirocinio della durata di 6 mesi (art 53, lettera c) somme forfettarie del Reg(UE)2021/1060) - Linee guida approvate con DGR 112 del 22.02.2018, così come aggiornate con provvedimento della Giunta regionale DGR 178 del 04.04.2022.
- C. Tasso forfettario per coprire i costi indiretti alle università dell'operazione per l'implementazione del progetto pari al 7% dei costi diretti ammissibili (art. 54, lettera a, del Reg(UE)2021/1060)

Criteri di selezione

Publicazione di una call/avviso pubblico da parte dell'Università capofila per la selezione degli studenti che verranno individuati in base ai profili professionali richieste dalle aziende.

Tempistica

Cronoprogramma previsionale

	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Sett	Ott	Nov	Dic
Pubblicazione del bando/Apertura call	2024	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Previsione conclusione procedura di selezione	2024	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Previsione avvio attività	2025	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
Previsione conclusione delle attività	2025	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

Periodicità dell'intervento: Il progetto ha durata quadriennale (fino all'a.a. 2027/2028 – anno 2028)

Le attività di progetto si ripeteranno con cadenza annuale, come da prospetto seguente:

- Primavera – apertura della call per le aziende che presentano i bisogni relativi a possibili assunzioni
- Estate – evento di lancio annuale
- Estate/Autunno- apertura call per la selezione degli studenti
- Autunno/inverno/primavera – realizzazione mobilità all'estero (durata 6 mesi)
- Inverno/primavera/estate – realizzazione tirocinio di rientro (durata 6 mesi)

Tematiche secondarie (vedere Tab.7 PR FSE+)

Codice	Tematica secondaria
01	Contribuire alle competenze e all'occupazione verdi e all'economia verde
02	Sviluppare competenze e occupazione digitali
03	Investire nella ricerca e innovazione e nella specializzazione intelligente
10	Affrontare le sfide individuate nel semestre europeo

Indicatori di output (vedere Tab. 2 PR FSE+)

Codice	Indicatore di output
EECO11	Partecipanti titolari di un diploma di istruzione terziaria

Indicatori di risultato (vedere Tab. 3 PR FSE+)

Codice	Indicatore di risultato
EECR03	Partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento