

Dipartimento DPH012
SERVIZIO OCCUPABILITA' E LAVORO

PR FSE+ ABRUZZO 2021-2027

-Obiettivo di Policy 4 Un'Europa più sociale

PRIORITA' I - Occupazione

Obiettivo specifico: c)

Promuovere una partecipazione equilibrata al mercato del lavoro sotto il profilo del genere, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi economici di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti

Azione 1.c.2.

Scheda intervento 1.c.2.1.

Interventi di welfare aziendale

Risorse finanziarie: € 4.000.000,00

Interventi di welfare aziendale

Regolamento (UE) n. 2021/1060

Regolamento (UE) n. 2023/2831 (Aiuti di stato "de minimis")

AVVISO PUBBLICO

*finalizzato alla creazione e
promozione di politiche e strumenti innovativi di condivisione tra vita lavorativa e familiare*

RISORSE FINANZIARIE	<p>€ 4.000.000,00 di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 3.000.000,00 per IMPRESE / LAVORATORI AUTONOMI / LIBERI PROFESSIONISTI in forma singola o associata con almeno 15 dipendenti (LINEA A); - € 1.000.000,00 per IMPRESE / LAVORATORI AUTONOMI / LIBERI PROFESSIONISTI in forma singola o associata con meno di 15 dipendenti (LINEA B).
BENEFICIARI	<ul style="list-style-type: none"> • Grandi Imprese • Piccole e Medie imprese (PMI) in forma singola o costituite in ATI/ATS; • Liberi professionisti operanti in forma singola o societaria (Studi associati di professionisti, Società tra professionisti, etc.) incluse le sezioni territoriali di Ordini o Collegi professionali; • Enti non profit, compresi gli Enti del Terzo settore iscritti al Runtis; • Cooperative; • Associazioni datoriali <p>I beneficiari devono avere almeno n. 2 dipendenti</p>
DESTINATARI	Dipendenti con figli e/o anziani a carico
COSA FINANZIA	Contributi alle imprese per definizione e approvazione piani di welfare, per l'erogazione di servizi di conciliazione tempi di vita/lavoro e per la certificazione sulla parità di genere.
ENTITA' DEL CONTRIBUTO	<p>da € 30.000 a € 150.000,00 linea A</p> <p>da € 10.000 a € 50.000 linea B</p>
PRESENTAZIONE CANDIDATURE	<p>Dal 1/04/2025 al 31/12/2026</p> <p>Procedura a Sportello con graduatorie mensili. Le candidature pervenute saranno esaminate e ammesse in ordine di punteggio di merito fino ad esaurimento delle risorse disponibili.</p>
MODALITA' DI PAGAMENTO	L'erogazione del finanziamento pubblico avviene secondo le seguenti modalità:

A.1 Anticipazione pari al 60% del finanziamento assegnato previa stipula di idonea garanzia fideiussoria pari all'importo erogato.

A.2 Erogazione del saldo pari almeno al 20% del finanziamento pubblico assegnato, per un importo massimo pari alla differenza tra finanziamento concesso e l'anticipazione ricevuta.

OPPURE

B.1 Erogazione primo pagamento a rimborso previa dimostrazione di aver speso almeno il 100% della macrovoce A.1. (*laddove prevista*) ed almeno il 50% dell'importo concesso relativo alla macrovoce A.2.

B.2. Erogazione del saldo pari alla differenza tra finanziamento concesso e il rimborso ricevuto.

In alternativa, il beneficiario può richiedere l'erogazione del finanziamento in un'unica soluzione a saldo.

Articolo 2 - Cosa finanzia "Interventi di welfare aziendale"

1. I progetti dovranno avere la finalità di **favorire la valorizzazione e il benessere delle risorse umane inserite in azienda** in funzione del potenziamento della produttività e della qualità del lavoro, attraverso azioni volte a promuovere un **legame virtuoso tra esigenze aziendali e bisogni di conciliazione vita-lavoro**.
2. La misura eroga contributi ai datori di lavoro ed ai lavoratori autonomi che a far data dal presente Avviso adottano ed attuano **Piani di welfare di conciliazione**, definiti in considerazione dei bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori.
3. Il presente Avviso sostiene l'adozione di misure di conciliazione dei tempi vita-lavoro attraverso il finanziamento di azioni comprese all'interno delle macroaree di seguito riportate:

A.1. PROGETTAZIONE PIANO DI WELFARE

Il Piano di welfare sarà finanziato se adottato in data successiva alla data di approvazione del presente Avviso e dovrà prevedere l'introduzione di misure di flessibilità oraria/organizzativa e/o misure di welfare di conciliazione previste dalla macrovoce A.2.

Il Piano di welfare aziendale potrà essere definito e sottoscritto ex-novo, oppure laddove già esistente potrà essere integrato. In caso di integrazione di un piano di welfare già esistente, l'adozione in data successiva alla data di approvazione del presente Avviso è relativa alle sole integrazioni afferenti alle misure introdotte nell'ambito dell'Avviso in oggetto.

A.2. ADOZIONE PIANO WELFARE E ATTUAZIONE MISURE DI CONCILIAZIONE

Il Piano di welfare dovrà essere elaborato in considerazione dei bisogni dei destinatari e dovrà

prevedere l'attuazione di misure in materia di conciliazione vita-lavoro e di flessibilità oraria/organizzativa tra quelle ricomprese nel successivo *Articolo 7 – Tipologie di interventi e spese ammissibili*.

A.3. CERTIFICAZIONE DELLA PARITA' DI GENERE

L'Avviso prevede il riconoscimento di contributi alle Imprese per ottenere la **prima certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere di cui al D.M. 29 aprile 2022** rilasciata da un organismo di certificazione accreditato per la specifica prassi presso Accredia ai sensi del regolamento CE 765/2008 e dalla norma internazionale ISO/IEC 17011 (Certificazione di Parità di Genere).

