

Intervento 4.a.4.1 – Dote lavoro giovani (imprese)

Obiettivo di policy	4 Un'Europa più sociale	
Priorità	IV - Occupazione giovanile	
Obiettivo specifico	a) migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro [...]	
Azione	4.a.4	Dote di lavoro giovani
Risorse finanziarie	€.	5.000.000,00
Struttura regionale competente	DPH012	Servizio Politiche Attive e Passive del Lavoro

Descrizione delle criticità e/o opportunità che l'azione intende affrontare e/o rafforzare

L’Azione costituisce l’Intervento di natura strategica individuato nell’ambito del PR FSE+ (2021-2027) della Regione Abruzzo, di cui all’articolo 22, paragrafo 3 del CPR, descritta nell’Appendice 3 del PR FSE+ (2021-2027).

Si tratta di una misura regionale di politica attiva destinata ai giovani disoccupati che necessitano di sostegno all’inserimento o reinserimento lavorativo e di qualificazione o riqualificazione professionale.

L’obiettivo da conseguire è finalizzato, pertanto, a garantire ai giovani di età inferiore a 35 anni un’offerta qualitativamente valida di lavoro attraverso la realizzazione di politiche attive del lavoro che garantiscano l’orientamento formativo e l’inserimento lavorativo nell’impresa beneficiaria, entro un periodo di 24 mesi (salvo proroga) dall’inizio della disoccupazione e/o dall'uscita dal sistema di formazione superiore/universitaria.

L’Intervento “Dote Giovani Lavoro”, in linea prioritaria, intende offrire

- in modo tempestivo un’opportunità di attivazione per il miglioramento delle proprie competenze e per l’accesso al mondo del lavoro;
- un percorso personalizzato che tenga conto delle diverse esigenze e caratteristiche dei giovani e, al contempo, del fabbisogno in termini di domanda occupazionale espresso dalle imprese regionali;
- un insieme di servizi attraverso la scelta tra diversi operatori (pubblici e privati) e attraverso modalità che tendono ad incentivare il risultato occupazionale.

Il giovane può beneficiare dei seguenti servizi:

- A. Accoglienza e informazioni sul programma
- B. Accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e profiling, consulenza orientativa)
- C. Orientamento specialistico o di II livello
- D. Formazione mirata all’inserimento lavorativo e/o svolgimento di tirocini extracurricolari

E. Assunzione a tempo indeterminato e/o determinato di 24 mesi (salvo proroghe).

Al fine di evitare sovrapposizioni con gli strumenti di politica attiva programmati nell'ambito del Programma GOL e in attuazione dei Fondi nazionali ex art. 44, comma 6-bis della D. LGS. 148/2015, nonché al fine di abbattere il rischio di doppio finanziamento, le imprese beneficiarie saranno selezionate attraverso avvisi di manifestazioni di interesse e, altresì, potranno essere appartenenti ai domini di specializzazione caratterizzanti la Strategia di Smart Specialization regionale (RIS 3), anche in sinergia con le strategie definite nell'ambito dell'OP 1 del PR FESR. Inoltre, la scelta di attuare tale Intervento mediante il riconoscimento delle PMI regionali, in ATS con APL e/o Università e/o enti di formazione, quali beneficiarie dell'intervento è determinata dall'esigenza di garantire alla macchina amministrativa la semplificazione delle procedure di gestione consentendo in tal modo misure di accelerazione della spesa.

L'Azione può essere, pertanto, attuata mediante la concessione in regime di aiuti in esenzione a PMI in ATS con enti di formazione e/o Università, APL aventi sede in regione Abruzzo ed essere indirizzata a giovani laureati o neolaureati in cerca di occupazione, nonché a diplomati provenienti da percorsi di ITS/IFTS.

Il Dipartimento Regionale Lavoro e Attività Produttive, Servizio Occupabilità e Lavoro (DPH 012), ai fini della definizione di una strategia programmatiche che risulti coerente con le esigenze del territorio, garantisce la realizzazione di **attività di animazione e comunicazione per la rilevazione del fabbisogno formativo e occupazionale**, prima della programmazione delle linee di intervento al fine di definire in maniera chiara, dettagliata e aderente alle reali necessità del tessuto produttivo regionale, le iniziative finanziabili.

Modalità di attuazione

L'azione è attuata con:

Avviso Pubblico

(Immettere testo nel caso in cui si scelga l'opzione "Altro")

Forma di finanziamento

Sovvenzione

Settore di intervento (vedere Tab. 4 PR FSE+)

Codice	Settore di intervento
136	Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani

Meccanismo di erogazione territoriale e approccio territoriale (tabella 6 PR FSE+)

Nessun orientamento territoriale (tutto il territorio regionale)

Attività finanziate dall'intervento

Al fine di evitare possibili sovrapposizioni con il Programma GOL e con altri strumenti della programmazione nazionale (Fondi ex art. 44, comma 6-bis della D. LGS. 148/2015), la presente Azione si caratterizza per il suo baricentro nel sistema delle imprese regionali per la realizzazione di Politiche attive del lavoro mediante la presentazione di proposte progettuali che prevedano i seguenti percorsi:

- a. Avviso di manifestazione di interesse rivolto alle PMI in ATS con enti di formazione e/o Università e APL del territorio regionale aventi sede in regione Abruzzo;
- b. Sottoscrizione di convenzioni tra imprese beneficiarie e soggetti accreditati per:
 - i. **l'individuazione** dei destinatari finali, giovani disoccupati under 35, NEET, di cui donne;
 - ii. **l'orientamento specialistico** dei destinatari finali, ai fini dell'incrocio di domanda e offerta formativa e occupazionale. Tale fase sarà attuata mediante colloqui conoscitivi, valutando le risorse personali del candidato (interessi, valori, competenze, caratteristiche), il contesto in cui è inserito (familiare, ambientale), definendo il profilo di occupabilità del candidato e identificando il percorso più adatto. Questa attività può essere garantita anche mediante la sottoscrizione di convenzioni con gli Atenei abruzzesi nonché con APL specializzate e/o Centri per l'impiego, ai fini dell'organizzazione di incontri di animazione con laureati (Placement);
 - iii. la **formazione** da erogare ai destinatari individuati per ciascuna impresa beneficiaria. Questa attività sarà svolta, successivamente alla definizione del piano del fabbisogno formativo prodotto dall'ente di formazione e/o dipartimento universitario presente nell'ATS e scelto dall'impresa, sulla base delle reali esigenze espresse dall'impresa stessa e per i destinatari selezionati nella fase di orientamento;
 - iv. svolgimento di **tirocini extracurricolari** presso aziende del territorio abruzzese;
- c. Assunzioni con contratto di subordinazione a tempo indeterminato/determinato, garantendo incentivi occupazionali alle imprese beneficiarie in coerenza con le disposizioni del Codice degli Incentivi (ex D. Lgs. 184 del 27/11/2025), anche sotto forma di sgravio contributivo per due anni, anche in coerenza con quanto normato dal Decreto "Coesione" (D.L. n. 60/2024).

Le ATS individuate costituiranno i Soggetti Attuatori/Beneficiari della "dote", avranno a disposizione un budget che verrà riconosciuto per il rimborso dei costi sostenuti per l'erogazione di servizi funzionali alle esigenze di qualificazione e occupazione di giovani e donne laureati e/o provenienti da ITS/IPTS, che costituiscono i destinatari finali dell'intervento.

Possono erogare i servizi:

- Servizi al lavoro: i CPI e gli operatori in possesso di accreditamento definitivo per l'erogazione dei servizi al lavoro (Agenzia per il Lavoro);
- Servizi di formazione: Università regionale e/o operatori in possesso di sedi accreditate all'Albo regionale dei servizi di istruzione e formazione.

I costi connessi al servizio, per ogni persona, sono calcolati ai sensi delle tabelle standard dei costi unitari definiti dal Regolamento Delegato (UE) 2023/1676 della commissione del 7 luglio 2023 e rimborsati a condizione della presentazione del rendiconto di progetto, ovvero delle evidenze di ciascuna unità di misura degli indicatori utilizzati, a seconda della tipologia di rendicontazione prevista nell'ambito dell'Avviso pubblico.

È prevista una **procedura di assegnazione a sportello – sulla base di finestre temporali definite** - con selezione di tipo valutativo, secondo l'ordine cronologico di presentazione online delle domande e fino ad esaurimento delle risorse disponibili sul presente Avviso nel periodo di riferimento.

Per garantire la piena realizzabilità dell'intervento, può essere prevista una **fase propedeutica** finalizzata alla **rilevazione del fabbisogno formativo ed occupazionale delle imprese beneficiarie** mediante l'organizzazione di incontri nel corso dei quali si daranno indicazioni in merito all'attuazione dell'attività e si somministreranno questionari e/o altri strumenti utili alla rilevazione del fabbisogno occupazionale delle imprese per far sì che le imprese garantiscano un'attività di orientamento e di formazione coerenti con le reali esigenze espresse.

L'obiettivo è spingere le imprese ad **attività partenariali** per costruire dei piani formativo-occupazionali *"taylor made"* in altri termini costruiti su misura in base alle esigenze espresse dal mercato del lavoro regionale. Le imprese pertanto potranno riunirsi in ATS con altri operatori deputati all'erogazione delle diverse fasi progettuali indirizzate a garantire:

- A. L'individuazione del fabbisogno occupazionale delle imprese e del relativo fabbisogno formativo;
- B. L'individuazione dei giovani destinatari mediante attività in collaborazione con APL/Centri per l'Impiego;
- C. Erogazione dei piani formativi sulla base delle esigenze espresse dalle imprese, da parte di enti di formazione e/o fondi interprofessionali e/o università; svolgimento di tirocini extracurricolari;
- D. Incentivo occupazionale, anche sotto forma di sgravio contributivo.

Ciascuna delle macro-fasi sopra evidenziate, rappresenteranno attività da realizzarsi nell'ambito del progetto dell'ATS alla quale sarà richiesta la presentazione di un progetto dettagliato con l'indicazione dei relativi costi distinti per ciascuna fase e sulla base delle indicazioni che saranno indicate nell'Avviso. Le attività di formazione e incentivo saranno erogate sotto forma di aiuto in esenzione sulla base del Regolamento 651/2014 e smi (GBER).

Chi sono i destinatari dell'intervento

Giovani disoccupati fino ai 35 anni, con priorità alle donne.

Giovani NEET (Not in Education, Employment or Training)

Non sono ammessi a partecipare alla Dote i giovani beneficiari di un Patto di Servizio GOL.

Chi sono i beneficiari dell'intervento

Imprese, in ATS con enti di formazione e/o Università, Cpl/APL aventi sede in Regione Abruzzo.

Si può prevedere un approccio premiale per:

- le imprese appartenenti ai domini tecnologici della RIS 3 della Regione Abruzzo;
- le imprese ricadenti nelle Aree Interne individuate nell'ambito delle Strategie Territoriali;
- le imprese che presentano una proposta formativa coerente con le tecnologie "critiche" di cui alla Piattaforma STEP.

Forma di sovvenzione

Inserire la forma di sovvenzione scelta ai sensi dell’art. 53 del Reg(UE)2021/1060

È previsto l’utilizzo di UCS, per attività formative, adottate nell’allegato C della Delibera del Commissario Straordinario n. 5 del 9 maggio 2022, adeguate, a far data dal 12 aprile 2023, con Delibera del Commissario Straordinario n. 5 del 12 aprile 2023, con recepita con Decreto n. 10085 del 17/07/2023, successivamente modificata con Deliberazione n. 13 del 18/12/2023, in conformità a quanto disposto dal Regolamento Delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020.

Per i tirocini, si applica il costo lordo mensile individuato nell’ambito delle “Linee Guida per l’attuazione dei Tirocini nella regione Abruzzo”, approvate con DGR n. 488/2025.

Si prevedono di utilizzare gli incentivi lavorativi individuati con DGR n. 850/2018.

- rimborso dei costi ammissibili effettivamente sostenuti
- costi unitari
- somme forfettarie
- finanziamenti a tasso forfettario
- una combinazione delle precedenti forme
- finanziamento non collegato ai costi

Criteri di selezione

I criteri di selezione sono stati approvati dal Comitato di Sorveglianza del 02 dicembre 2025. Sono suddivisi in criteri di efficacia, di qualità e di efficienza. Per il dettaglio si rimanda alla tabella “Priorità IV – Occupazione giovanile” contenuta nel documento “I criteri di selezione delle operazioni” del 2 dicembre 2025.

Tempistica

Cronoprogramma previsionale

	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Sett	Ott	Nov	Dic
Animazione dell’intervento	2025	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pubblicazione del bando	2026	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Previsione avvio attività	2026	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Orientamento</i>	2026	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Formazione</i>	2026	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<i>Tirocinio</i>	2027	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Incentivo occupazionale</i>	2027	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Incentivo occupazionale	2028	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Incentivo occupazionale	2029	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Previsione conclusione delle attività	2029	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Periodicità dell'intervento:

Cronoprogramma di attuazione finanziaria	
Publicazione del bando	T0
Previsione conclusione procedura di selezione	T1 = T0 + 1 mese
Previsione avvio attività Anticipazione (30%)*	T2 = T1 + 3 mesi
Previsione erogazione Acconto SAL (50%)*	T3 = T2 + 12 mesi
Conclusione delle attività fisiche (e collaudo)	T4 = T3 + 24 mesi
Erogazione ai beneficiari del saldo finale (20%)*	T5 = T4 + 3 mesi

**Inserire il valore percentuale*

Tematiche secondarie (vedere Tab.7 PR FSE+)

Codice	Tematica secondaria
Cod. 10	Affrontare le sfide individuate nel semestre europeo

Indicatori di output (vedere Tab. 2 PR FSE+)

Codice	Indicatore di output
Cod. EECO02	Disoccupati compresi i disoccupati di lunga durata
Cod.EECO07	Numero di giovani di età compresa tra i 18 e 29 anni

Indicatori di risultato (vedere Tab. 3 PR FSE+)

Codice	Indicatore di risultato
Cod. EECR04	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, alla fine della loro partecipazione all'intervento